

**VISAGINO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 5 įvykdytos, 3 vykdytinos nuolat, 1 neįvykdyta.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viesųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasirašę nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus.	Direktorė/ius	Nuolat ir kas ketvirtį informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	Įvykdyta. Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius 0
2.	Skvirelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją.	Direktorė/ius	Nuolat/esant poreikiui	Interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija periodiškai ir atnaujinama (100 %).	Įvykdyta. Informacija nuolat atnaujinama interneto svetainėje. 2022 metais buvo paviešinti visi savivaldybės korupcijos teisės aktai, savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai, papildymai.
3.	Ištaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorupcinio elgesio	Direktorė/ius	Esant poreikiui (jei	Ištaigos darbuotojai supažindinti su	Įvykdyta. Bibliotekos darbuotojai per kontorą

Fil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	Kodekso“, todėl vadovautis Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“.		bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėjų)	skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtu Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“	pasirašytinai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtais šiais teisės aktais: Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintas „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“; 2022-06-20 įsakymas Nr. IV-E-286 Dėl Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. IV-E-10 „Dėl Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo.
4.	Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorių/ius	Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėjų apie atliktus veiksmus	Gautų dovanų, ar suteiktos paramos užregistruotų atvejų skaičius.	Dovanų ir suteiktos paramos. nebuvo gauta.
5.	Sudaryti galimybes darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio	Direktorių/ius	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija	Įvykdyta. Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ paskelbta informacija kam pranešti apie

Fil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį.		metais iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	darbuotojams kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus	galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį. Paskelbtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įmonėje (vardas pavardė, el.paštas ir tel.nr.) Įdėtų informacijų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veiklas ar netinkamą darbuotojų elgesį su nuoroda skaičius 0 Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius 0
6.	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Direktorių	Nuolat/prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis	100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
7.	Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje.	Direktorių	Nuolat/esant poreikiui ir informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas	Pažeidimų skaičius 0.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Ivykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
8.	Didinant samoningumą mokymus mokymuose prevencijos tema, švieti ir informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.	Direktoriė/ius	Ne mažiau kaip 1 renginys per metus.	Dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema.	Ivykdyta. 2022-09-13 dalyvauta savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose "Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga". Visagino Pranešėjų
9.	Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anoniminės anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.	Direktoriė/ius	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją apie gautus rezultatus	Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai	Neįvykdyta Bus vykdoma užpildant anoniminės anketas 2023 m. gruodžio mėn.

Rengėjas:

Visagino viešosios bibliotekos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo ūkvedys



Vilius Kuliešius,